

— m a r g o t  
b ö h m .  
coaching zentrum



# 12 Fallen beim Coachen im Job

... und wie Du sie vermeidest

[www.coachingzentrum.de](http://www.coachingzentrum.de)

Nimm mit, was Du  
gebrauchen kannst!



# Du bist als Führungskraft oder Kolleg:in kein:e Coach.



Coachinghaltung und -Tools sind wertvoll, aber als Führungskraft bleibst Du immer auch Entscheider:in. Manchmal braucht es eben klare Ansagen statt offener Fragen.



# Coaching ist kein Manipulationswerkzeug



Achte darauf, Coaching nicht als „Geheimwaffe“ zu missbrauchen, um Kolleg:innen zu lenken, sondern nutze es als offenen Entwicklungsraum.



# Tools an sich sind nutzlos.



Einfach Methoden „abspulen“ funktioniert nicht – sie müssen passen: zur Situation, zum Setting, zum Ziel, zur Person, zur Rolle ... sonst verfehlen sie ihren Zweck.



# Mach' nicht aus jedem Gespräch ein Coaching.



Nicht jede:r will (oder braucht) ein Coaching.  
Ohne Absprache kann dies zu großer Irritation führen.



# Schaffe Transparenz.



Klare Vereinbarungen zum Setting, Ziel und Ablauf schaffen Vertrauen und Wirksamkeit.



# Lasse eigene Themen außen vor.



Coaching ist Raum für die Anliegen des anderen, nicht für die eigenen Geschichten und Lösungen.



# Kenne Deine Grenzen.



Therapie und Coaching sind deutlich zu trennen – allem voran im Unternehmenskontext. Bei persönlichen Krisen verweise an Fachleute.



# Höre gut zu.



Wirklich zuhören bedeutet,  
dem Gegenüber Zeit und  
Raum zu geben – trotz  
hektischem Alltag.



# Frage später nach.



Bleib am Ball und erkundige  
Dich, wie es weitergegangen  
ist!



# Hol Dir Feedback.



Rückmeldungen helfen Dir,  
blinde Flecken zu entdecken  
und Deine eigenen  
Verhaltensmöglichkeiten zu  
verweitern.



# Achtung: Machtgefälle!



In Unternehmen ist Vertrauen - oft aus gutem Grund - nicht selbstverständlich. Denke das immer mit.



# Ein Coaching rettet nicht die Welt.



Wenn es um nachhaltige Entwicklung geht, braucht es einen kontinuierlichen Prozess, keine einmalige Maßnahme.





# Lust auf Supervision?

Slide 15

Wenn Du Deine Arbeit mit Coaching reflektieren willst, komm in die CoachingWerkstatt/CoachSupervision. Online - die neue Staffel beginnt in Kürze.

[Mehr Infos hier.](#)

Herzliche Grüße,

Deine Margot

Bleib in Kontakt und trag Dich in meine [Newsletterliste](#) ein!

[www.coachingzentrum.de](http://www.coachingzentrum.de)

coachingzentrum

Paulstraße 6  
25980 Sylt/Westerland

Tel 04651-836 536

mail@coachingzentrum.de  
www.coachingzentrum.de